

Załącznik 2.

AUTOREFERAT Z ELEMENTAMI ŻYCIORYSU

DANE OSOBOWE

Imię i nazwisko: **Agata Szydlik - Leszczyńska**
e-mail: aszydlik@ujk.edu.pl
Data urodzenia: 18 marca 1973 r.

WYKSZTAŁCENIE

2005 Obrona doktoratu pt.:
„Kwalifikacje absolwentów wybranych kierunków wyższych uczelni technicznych w świetle potrzeb rynku pracy”.
Praca napisana pod kierunkiem Prof. zw. dr hab. Zdzisławy Janowskiej.
Uzyskany stopień: doktor nauk ekonomicznych w zakresie nauk o zarządzaniu

1997 - 2004 **Uniwersytet Łódzki. Wydział Zarządzania.**
Studia Doktoranckie w zakresie Nauk o Zarządzaniu

1992 - 97 **Uniwersytet Łódzki. Wydział Ekonomiczno - Socjologiczny.**
Kierunek: Ekonomia
Specjalność: Analiza i Diagnostyka Działalności Gospodarczej
Praca magisterska: **“Wybrane metody statystyczne w badaniach marketingowych”**,
napisana pod kierunkiem Prof. zw. dr hab. Czesława Domańskiego.
Ocena na dyplomie: 5.

1988 - 92 **I Liceum Ogólnokształcące im. St. Staszica w Zgierzu**

DOŚWIADCZENIE ZAWODOWE

2005 – nadal **Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach,**
Wydział Prawa, Administracji i Zarządzania,
Instytut Prawa, Ekonomii i Administracji,

- adiunkt w **Zakładzie Przedsiębiorczości i Innowacji** (do 2013r. w Zakładzie Gospodarki Regionalnej) - prowadzenie zajęć z zakresu: *Rynku pracy, Zarządzania, Zarządzania zasobami ludzkimi (kapitałem ludzkim) oraz prowadzenie seminariów licencjackich i magisterskich.*

- 2000 – 2005 **Politechnika Łódzka, Wydział Budownictwa, Architektury i Inżynierii Środowiska,**
- asystent w **Zespole Technologii, Organizacji i Zarządzania w Budownictwie** – prowadzenie zajęć z zakresu: *Zarządzania zasobami ludzkimi, Menedżera w budownictwie oraz Organizacji i funkcjonowania firm budowlanych;*
- 1999 / 2000 Współpraca z **Wydziałem Budownictwa, Architektury i Inżynierii Środowiska Politechniki Łódzkiej** - prowadzenie zajęć z zakresu *Zarządzania w budownictwie, Zarządzania personelem i Menedżera w budownictwie;*
- 1999 / 2000 **Uniwersytet Łódzki** - prowadzenie zajęć z zakresu *Zarządzania personelem* w ramach Studiów Doktoranckich
- 1999 **AIG PTE S.A. w Warszawie / O Łódź**
- przedstawiciel funduszu emerytalnego
- 1997 - 98 **Głowno - Centrum Sp. z o.o. Zasada Group w Głownie**
- specjalista ds. planowania i analiz ekonomicznych
 - specjalista ds. ubezpieczeń

ZNAJOMOŚĆ JĘZYKÓW OBCYCH

J. angielski dobra (First Certificate - 1999 r)
 J. rosyjski podstawowa

DODATKOWE KWALIFIKACJE

- 2001 / 2002 r. - dwusemestralne podyplomowe Studium Doskonalenia Pedagogicznego Politechniki Łódzkiej;
- 2003 – Studium Marketingowego Zarządzania Przedsiębiorstwem w zakresie *Zarządzania wizerunkiem i promocją przedsiębiorstwa.*

OSIĄGNIĘCIE NAUKOWE: monografia pt. „*Szkoły wyższe w kształtowaniu kapitału ludzkiego we współczesnej gospodarce*”, Difin, Warszawa 2019.

Problematyka wejścia osób młodych na rynek pracy stanowiła przedmiot moich zainteresowań i badań już na etapie rozprawy doktorskiej. Podjęłam w niej temat: Kwalifikacji absolwentów wybranych kierunków wyższych uczelni technicznych w świetle potrzeb rynku pracy. Po uzyskaniu stopnia doktora kontynuowałam badania poświęcone temu zagadnieniu uczestnicząc w realizacji kilku projektów badawczych finansowanych ze środków Unii Europejskiej oraz krajowych.

Główny nurt aktualnych moich dociekań naukowych dotyczy tworzenia społeczeństwa wiedzy i koncentruje się na następujących obszarach: kompetencjach niezbędnych we współczesnym świecie, wejściu osób młodych z wyższym wykształceniem na współczesny rynek pracy i problemach z tym związanych oraz ocenie posiadanych przez nich kompetencji.

W wyżej wymienionych obszarach badań występuje w Polsce znaczna luka w wiedzy. Podejmowane badania zarówno przez przedstawicieli polityki społecznej, jak też polityki gospodarczej koncentrują się głównie na problemie bezrobocia i formach aktywizacji zawodowej. Istnieje niedobór opracowań zwartych i badań nad uwarunkowaniami dotyczącymi kształtowania kompetencji społeczeństwa wiedzy, które są podstawą tworzenia użytecznych programów w obszarze polityki gospodarczej niezbędnych do niwelowania zapóźnień rozwojowych kraju. Kształtowanie edukacji wyższej odpowiadającej wyzwaniom współczesności napotyka w Polsce na istotne bariery. Wynikają one zarówno z niedofinansowania systemu edukacji, jego niskiej interakcji z otoczeniem społeczno-gospodarczym ale także z barier wynikających z dużego zróżnicowania potencjału rozwojowego Polski. Obok kilku wiodących ośrodków miejskich o cechach metropolii występują znaczne obszary o niskim potencjale rozwojowym (słabo zurbanizowane, m.in. województwo świętokrzyskie), gdzie nie obserwuje się przyrostu miejsc pracy dla pracowników wiedzy. Wynika to zarówno ze struktury gospodarki regionalnej, zaniedbań historycznych czy wreszcie niskiej skuteczności polityki rozwoju.

Zmiany zachodzące we współczesnym świecie (szybki rozwój nowych technik, technologii, w tym teleinformatycznych) spowodowały szybszy rozwój wiedzy i szybszy dostęp do niej. Wymusiło to dostosowania przedsiębiorstw do tych zmian, w tym związane z wymaganiami wobec pracowników. Oczekuje się od nich m.in. otwartości na zmiany, umiejętności i skłonności do ciągłego uczenia się, elastyczności oraz umiejętności pracy w zespole. To z kolei spowodowało dostosowania po podażowej stronie rynku pracy. Pracownicy

i młodzi ludzie na niespotykaną dotąd skalę zaczęli kształcić się na poziomie wyższym (współczynnik skolaryzacji netto w roku akademickim 2010/2011 osiągnął poziom 40,8% (brutto – 53,8%), wobec wskaźnika na poziomie 9,8% w roku 1990/1991 (brutto – 12,9%)). W konsekwencji procesy te doprowadziły do napływu dużej liczby osób z wyższym wykształceniem na rynek pracy, którym coraz trudniej było znaleźć pracę adekwatną do ich kwalifikacji. Zarówno stopa bezrobocia, jak i udział osób z wyższym wykształceniem w zasobie bezrobocia zaczęły rosnąć. W tej sytuacji trudno jest odnaleźć się na rynku pracy zwłaszcza osobom młodym z tym poziomem wykształcenia. Niejednokrotnie mają one zbyt wysokie kwalifikacje formalne, natomiast brak doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych, których pracodawcy oczekują już na początku zatrudnienia. Sytuacja osób młodych na rynku pracy zawsze była gorsza od innych grup wiekowych, co jest spowodowane brakiem doświadczenia zawodowego a zatrudnienie młodego człowieka wiąże się dla pracodawcy z pewnego rodzaju ryzykiem. Szczególnie jest to widoczne w regionie problemowym, jakim jest województwo Świętokrzyskie. Dla przykładu na koniec 2017 roku udział osób bezrobotnych do 12 miesięcy od zakończenia nauki w liczbie bezrobotnych ogółem w Polsce wynosi 3,5%, w województwie 4,5%. Z kolei udział osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy do 30 roku życia w zasobie bezrobocia w Polsce wyniósł 26%, w województwie 29%, a udział osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy do 25 roku życia w Polsce był na poziomie 12,4%, w województwie – 14,1%. Podobnie wygląda sytuacja z udziałem osób młodych w wieku 18-24 lata, który w Polsce wyniósł 12,4%, w województwie – 14%, a udział osób w wieku 25 – 34 lata w Polsce – 28%, w województwie - 30%. Wśród absolwentów rozpoczynających swoją pierwszą pracę, zarówno na krajowym, jak i świętokrzyskim rynku pracy, dominują absolwenci z wyższymi poziomami wykształcenia (wyższym oraz policealnym i średnim zawodowym), przy czym w województwie stanowią oni większy udział wszystkich absolwentów rozpoczynających swoją pierwszą pracę, niż ma to miejsce w Polsce. Pogarsza to, i tak trudniejszą sytuację, młodych, wykształconych osób w województwie. Napotykają oni na większą konkurencję, zwłaszcza, że struktura zatrudnienia w województwie jest znacznie mniej korzystna niż w Polsce. W sektorze rolniczym w województwie świętokrzyskim pracuje 31,6% pracujących (w Polsce – 16%), w sektorze przemysłowym - 22,6% (w Polsce – 26,5%), natomiast w sektorze usług w województwie pracuje 45,8% pracujących (w Polsce z kolei - 57,5% pracujących). Wskazuje to na relatywnie mniejszą liczbę miejsc pracy dla osób z wyższym wykształceniem, większą konkurencję i większe trudności w skutecznym ich ulokowaniu się na rynku pracy. Dostrzega się bowiem przede wszystkim deficyt osób wykonujących prace proste, wykwalifikowanych robotników i rzemieślników oraz

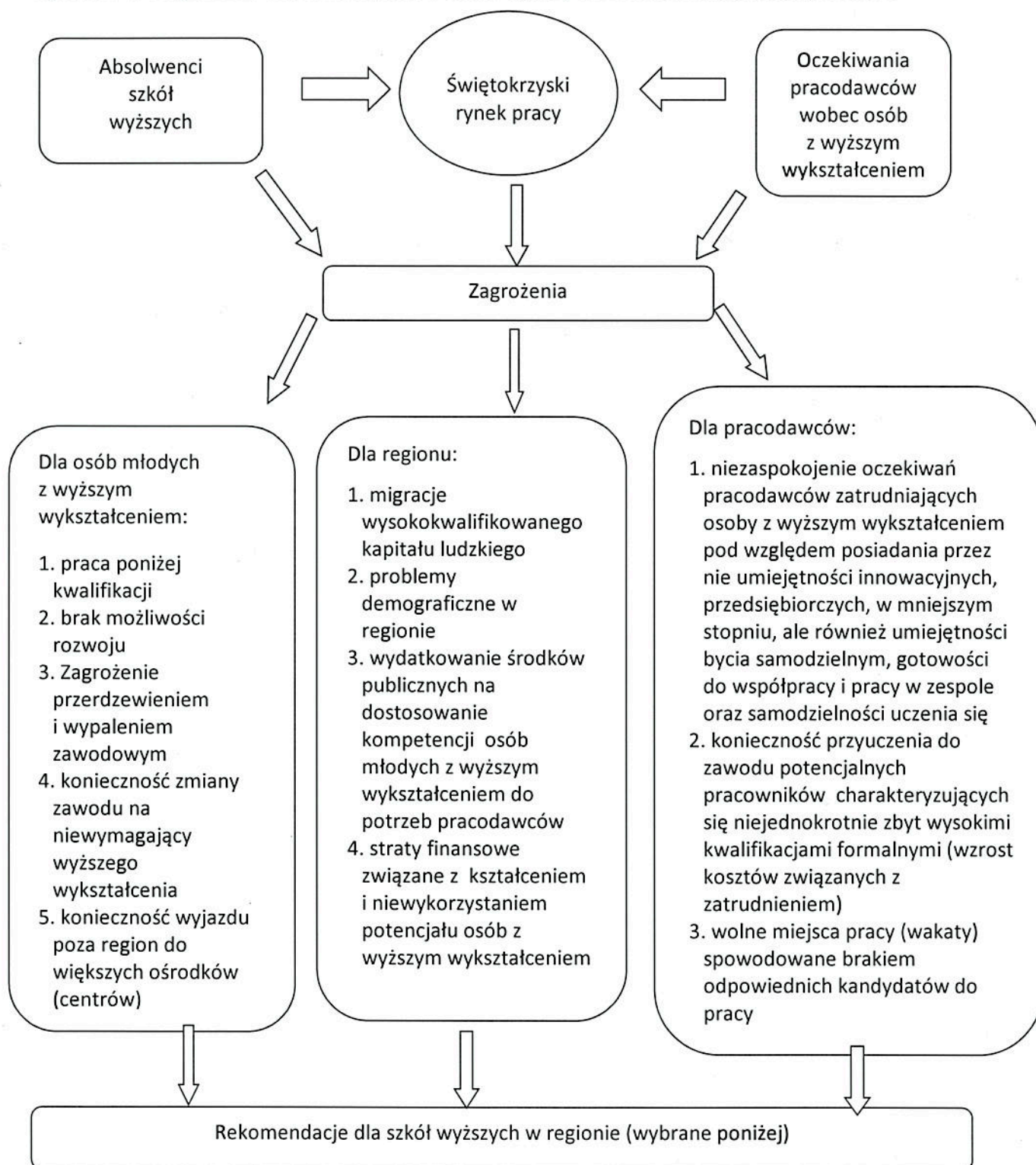
pracowników sektora usługowego (np. fryzjerów) i sprzedawców. W województwie wśród zawodów deficytowych wymagających wyższego wykształcenia wymienia się: lekarzy, pielęgniarki czy samodzielnych księgowych. Pracodawcy dość dobrze oceniają posiadane przez swoich pracowników z wyższym wykształceniem kompetencje potrzebne w gospodarce opartej na wiedzy, natomiast odczuwają pewien niedosyt w tym względzie. W wyniku badań przeprowadzonych wśród pracodawców na temat zapotrzebowania na te kompetencje i oceny ich posiadania przez zatrudnionych u nich pracowników z wyższym wykształceniem okazuje się, że pracodawcy wykazują wyższe oczekiwania względem kompetencji posiadanych przez ich pracowników. Pracodawcy oczekują od nich przede wszystkim umiejętności bycia samodzielnym, gotowości do współpracy i pracy w zespole oraz samodzielności uczenia się. Kompetencje te były również najwyżej ocenione przez pracodawców, natomiast oczekiwania pracodawców co do tych umiejętności i postaw były wyższe niż posiadali je pracownicy. Daje to ważną informację dla szkół wyższych, co do potrzeby ich kształtowania, podobnie jak potrzebę rozwijania umiejętności innowacyjnych i przedsiębiorczych, których brak pracodawcy dostrzegają w największym stopniu.

Problemem jest także mniejsze zapotrzebowanie na osoby z wyższym wykształceniem w regionie, które powoduje, że nie mają one wystarczających perspektyw rozwojowych. Z kolei wsparcie tych osób aktywną polityką rynku pracy, przy niedoborze odpowiednich miejsc pracy, nie przynosi zamierzonych efektów a wiąże się z wysokimi kosztami. Wyjeżdżają one zatem z regionu do większych ośrodków w celu poszukiwania lepszej pracy, o większych możliwościach rozwojowych i o wyższym poziomie wynagrodzenia. Pozostawanie w miejscu zamieszkania związane jest niejednokrotnie z zatrudnieniem poniżej kwalifikacji, ze słabymi możliwościami rozwojowymi i narażeniem na ryzyko przedziewienia, czy wypalenia zawodowego. Wyjazdy wysokokwalifikowanego kapitału ludzkiego, młodych i odważnych życiowo osób pogłębia i tak trudniejszą sytuację w regionie. Z kolei pracodawcy zatrudniają osoby z wyższym wykształceniem potrzebują pracowników, którzy niekoniecznie są skłonni do przekwalifikowania się, a tym bardziej do zmiany zawodu, natomiast są w dużym stopniu samodzielni, zarówno jeżeli chodzi o wykonywane obowiązki, jak również uczenie się i zdobywanie wiedzy z zakresu tych obowiązków. Osoby z wyższym wykształceniem zatrudnione w ich firmach powinny być również gotowe do współpracy i pracy w zespole, otwarte na zmiany oraz innowacyjne, ale raczej w zakresie ściśle wyznaczonych im zadań.

Na rysunku 1. Zaprezentowano zagrożenia dla beneficjentów szkół wyższych i wybrane rekomendacje mające na celu lepsze dopasowanie, zarówno pod względem ilościowym i

jakościowym absolwentów do potrzeb pracodawców, regionu a jednocześnie wpłynęłoby na poprawę sytuacji osób młodych z wyższym wykształceniem w regionie.

Rysunek 1: Zagrożenia dla beneficjentów szkół wyższych i rekomendacje dla tych szkół



Źródło: Opracowanie własne

Wybrane rekomendacje dla szkół wyższych w regionie:

1. Dostosowanie naboru kandydatów na studia pod względem ich liczby do potrzeb regionalnych pracodawców;
2. Lepsze dopasowanie struktury absolwentów według kierunków studiów do potrzeb regionu w porozumieniu z pracodawcami, Wojewódzkim Urzędem Pracy i Urzędem Marszałkowskim.
3. Otwartość szkół wyższych na silniejszy związek z pracodawcami w sferze tworzenia programów studiów, w tym specjalności i stworzenie zachęt dla pracodawców do aktywnego włączania się w ten proces.
4. Kształtowanie u studentów w trakcie studiów umiejętności praktycznych adekwatnych do potrzeb pracodawców w regionie i kształtowanie postaw niezbędnych w gospodarce opartej na wiedzy, stwarzających możliwości lepszego dostosowania się do zmieniających się potrzeb pracodawców.
5. Kształtowanie u studentów umiejętności kreatywnego myślenia i innowacyjności sprzyjających zakładaniu i rozwijaniu organizacji działających w oparciu o wykorzystanie zasobów wiedzy oraz zdolnych do jej tworzenia.

We współczesnych warunkach gospodarowania kapitał ludzki jest podstawowym czynnikiem rozwojowym, dzięki któremu obszar, na którym jest on ulokowany ma szansę uzyskania przewagi konkurencyjnej. Zasób tego kapitału i jego rozwój podnosi potencjał rozwojowy i atrakcyjność inwestycyjną regionu. Aby kapitał ludzki miał szansę się rozwijać istotny jest poziom uzyskanej edukacji, ale także możliwości związane z uzyskaniem zatrudnienia, dające szansę nauki poprzez doświadczenie.

W prezentowanej monografii omówiono uwarunkowania kształtowania kapitału ludzkiego przez szkoły wyższe w konkretnym otoczeniu. Wskazano na procesy o charakterze globalnym, ograniczenia polskiego rynku pracy w zakresie tworzenia miejsc pracy dla pracowników wiedzy (absolwentów szkół wyższych) oraz wybrane działania w zakresie ich włączania w struktury rynku pracy. Monografia zwraca uwagę na najważniejsze wyzwania stojące przed szkołami wyższymi w kontekście kształtowania kompetencji niezbędnych na współczesnym rynku pracy. Jest ona podsumowaniem wieloletnich badań Autorki nad relacjami szkół wyższych z rynkiem pracy. Wnioski mogą posłużyć do kształtowania polityki rozwoju społeczeństwa wiedzy w obiektywnie trudnych warunkach.

2) Osiągnięcie naukowe:

SZYDLIK-LESZCZYŃSKA A.: monografia pt. „*Szkoły wyższe w kształtowaniu kapitału ludzkiego we współczesnej gospodarce*”, Difin, Warszawa 2019.

Kryteria określone w § 4. Rozporządzenia Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego

§ 4. Kryteria oceny w zakresie osiągnięć naukowo-badawczych habilitanta we wszystkich obszarach wiedzy obejmują:

1) autorstwo lub współautorstwo monografii, publikacji naukowych w czasopismach międzynarodowych lub krajowych innych niż znajdujące się w bazach lub na liście, o których mowa w § 3, dla danego obszaru wiedzy:

1) Monografie i monografie pod redakcją:

1. SZYDLIK-LESZCZYŃSKA A.: „*Kwalifikacje absolwentów a wymagania rynku pracy (na przykładzie wybranych kierunków studiów technicznych)*”, (2008), monografia, ISBN 978-83-7133-358-3, wyd. UJK, Kielce, ss. 102;
2. SZYDLIK-LESZCZYŃSKA A.: (red.), „*Wybrane aspekty rozwoju regionu świętokrzyskiego we współczesnych warunkach gospodarowania*”, (2015), ISBN 978-83-65139-09-2, UJK, Kielce, ss. 146.

2) Publikacje w czasopismach:

1. SZYDLIK A.: „*Weryfikacja kwalifikacji zawodowych w procesie rekrutacji pracowników*”, (1999), Edukacja Ustawiczna Dorosłych, ITeE, nr 1, s. 71-81;
2. SZYDLIK-LESZCZYŃSKA A.: „*Przedsiębiorstwo budowlane uczącą się organizacją*”, (2000), Zeszyty Naukowe Politechniki Łódzkiej, „Budownictwo”, nr 52, s. 63-72;
3. SZYDLIK-LESZCZYŃSKA A.: „*Wyższe wykształcenie w budownictwie a adaptacja do wymogów rynku pracy*”, (2001), Edukacja Ustawiczna Dorosłych, ITeE, nr 3, s.90-101;
4. SZYDLIK-LESZCZYŃSKA A.: „*Przedsiębiorstwo budowlane uczącą się organizacją, możliwości i bariery*”, (2002), Edukacja Ustawiczna Dorosłych, ITeE, nr 4, s. 73-81;
5. SZYDLIK-LESZCZYŃSKA A.: „*Przygotowanie inżynierów do wejścia na rynek pracy*”, (2006), Edukacja Ustawiczna Dorosłych, ITeE, nr 1, s. 41-48;

6. SZYDLIK-LESZCZYŃSKA A.: „*Absolwenci studiów technicznych o swoich perspektywach zatrudnienia*”, (2006), *Pedagogika Pracy, ITeE*, nr 49, s. 60-66;
7. SZYDLIK-LESZCZYŃSKA A.: „*Przygotowanie zawodowe inżynierów*”, (2007), *Ekonomika i Organizacja Przedsiębiorstwa*, nr 5 (688), ISSN 0860-6846, s.51-57;
8. SZYDLIK-LESZCZYŃSKA A.: „*Aktywność absolwentów studiów technicznych w sferze poszukiwania pracy*”, (2008), *Edukacja Ustawiczna Dorosłych, kwartalnik naukowo – metodyczny*, ISSN 1507-6563, ITeE, nr 1(60), s. 100-110;
9. SZYDLIK-LESZCZYŃSKA A.: „*Kompetencje zawodowe osób z wyższym wykształceniem w regionie świętokrzyskim*”, (2008), *Ekonomika i Organizacja Przedsiębiorstwa*, nr 3(698), ISSN 0860-6846, s. 9-14;
10. SZYDLIK-LESZCZYŃSKA A.: „*Kompetencje pracowników wiedzy jako czynnik przewagi konkurencyjnej przedsiębiorstw*”, (2009), *Zeszyty Naukowe Uniwersytetu Szczecińskiego Nr 572, Ekonomiczne Problemy Usług Nr 44, Nowoczesne Przedsiębiorstwo TOM II*, ISSN 1640-6818, ISSN 1896-382X, Szczecin, s. 317-325;
11. SZYDLIK-LESZCZYŃSKA A.: „*Elastyczność zachowań absolwentów studiów technicznych na rynku pracy*”, (2010), *Acta Scientifica Academiae Ostroviensis, Prace Wydziału Nauk Społecznych i Technicznych, Katedra Ekonomii, Zeszyt 33*, ISSN 1506-2864, Ostrowiec Świętokrzyski, s. 125-133;
12. SZYDLIK-LESZCZYŃSKA A.: „*Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy*”, (2010), *Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu nr 102, Rola państwa w gospodarce rynkowej na progu XXI wieku*, ISBN 978-83-7695-029-7, ISSN 1899-3192, Wrocław, s. 108-115;
13. SZYDLIK-LESZCZYŃSKA A.: „*Absolwenci kieleckich szkół ponadgimnazjalnych oraz wyższych w latach 2002-2008 jako element podażowej strony rynku pracy*”, (2010) *Biblioteka Regionalisty Nr 10, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu*, ISSN 2081-4461, Wrocław, s. 209-222;
14. SZYDLIK-LESZCZYŃSKA A.: „*Edukacja wobec lokalnego rynku pracy w powiecie skarżyskim*”, (2010), *Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu nr 102, Rola państwa w gospodarce rynkowej na progu XXI wieku*, ISBN 978-83-7695-029-7, ISSN 1899-3192, Wrocław, s. 98-107;
15. SZYDLIK-LESZCZYŃSKA A.: „*Kompetencje pracowników i ich rozwój na kieleckim rynku pracy w opinii pracodawców*”, (2012), [w:] „*Polityka edukacyjna wobec rynku pracy*”, (red.) D. Kotlorz, A. Rączaszek, *Studia Ekonomiczne, Zeszyty Naukowe*

Wydziałowe Nr 115 Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach, ISBN 978-83-7875-020-8, ISSN 2083-8611, Katowice, s. 117-126.

16. SZYDLIK-LESZCZYŃSKA A.: „*Niewykorzystany potencjał pracy kobiet barierą rozwoju Nowej Gospodarki*”, (2013), [w:] „*Europejska przestrzeń komunikacji elektronicznej*”, (red.) J. Buko, Zeszyty Naukowe Uniwersytetu Szczecińskiego nr 763, Ekonomiczne Problemy Usług Nr 105, Tom II, ISSN 1640-6818, ISSN 1896-382X, Szczecin, s. 263-275.
17. SZYDLIK-LESZCZYŃSKA A.: (współautor: M. Leszczyński) – „*Social innovations in the economic integration process – selected aspects*”, MEST Journal, Belgrad University, Nr 1/2014, ss. 5, Edited by Zoran Cekerevac, DOI 10.1279 / ISSN 2334-7058, www.mest.meste.org.
18. SZYDLIK-LESZCZYŃSKA A.: (współautor: M. Leszczyński) „*Aktywna polityka społeczna w rozwiązywaniu kwestii społecznych*”, (2015), [w:] „*Nierówności Społeczne a Wzrost Gospodarczy*” Zeszyt 42 (2/2015) pt. „*Człowiek, ekonomia, system w modernizacji dla zintegrowanego rozwoju*”, ISSN 1898-5084, Uniwersytet Rzeszowski Katedra Mikroekonomii, Rzeszów, s. 76-85.
19. SZYDLIK-LESZCZYŃSKA A.: „*Wyrównywanie szans w zatrudnieniu. Przykład osób młodych*”, (2016), [w:] „*Ewolucja gospodarki, społeczeństwa i systemu prawnoinstytucjonalnego w kierunku ładu zintegrowanego*”, (red.) Anna Dybała, Studia i Materiały „*Miscellanea Oeconomicae*”, Nr 2, ISSN 2081-2345, UJK, Kielce, s. 355-364.
20. SZYDLIK-LESZCZYŃSKA A.: „*Globalny wymiar zmian lokalizacji działalności gospodarczej*”, (2017), [w:] „*Myśl ekonomiczna, spółdzielczość, bankowość, samorządność*”, (red.) A. Pawlik, A. Szplit, Studia i Materiały *Miscellanea Oeconomicae*, Nr 3, Tom II, ISSN 2081-2345, UJK, Kielce, s. 485-494.
21. SZYDLIK-LESZCZYŃSKA A.: „*Procesy demograficzne w województwie świętokrzyskim*”, (2017), [w:] „*Rozwój zrównoważony – inkluzywna gospodarka i społeczeństwo w wymiarach regionalnym, krajowym i globalnym*”, (red.) Anna Dybała, Studia i Materiały „*Miscellanea Oeconomicae*”, Nr 2, Tom II, ISSN 2081-2345, UJK, Kielce, s. 105-115.
22. SZYDLIK-LESZCZYŃSKA A.: „*Zagrożenia dla równowagi życie zawodowe a prywatne w kontekście wymagań stawianych współczesnym pracownikom*”, (2017), *Roczniki Ekonomii i Zarządzania*, Nr 3, ISSN 2081-1837, eISSN 2544-5197, KUL, Lublin, s. 77-88.

23. SZYDLIK-LESZCZYŃSKA A.: „*Podnoszenie kompetencji studentów w oparciu o program POWER realizowany w Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach i ich opinia na temat uzyskanego wsparcia*”, (2018), [w:] „*Rozwój zrównoważony – aspekty ekonomiczne, społeczne i środowiskowo-techniczne w wymiarach globalnym, krajowym i regionalnym*”, Studia i Materiały "Miscellanea Oeconomicae", Nr 2, Tom II, ISSN 2081-2345, UJK, Kielce, s. 235-250.

2) autorstwo lub współautorstwo odpowiednio dla danego obszaru: opracowań zbiorowych, katalogów zbiorów, dokumentacji prac badawczych, ekspertyz, utworów i dzieł artystycznych:

1) Rozdziały w monografiach:

1. SZYDLIK-LESZCZYŃSKA A.: „*Rola wykształcenia wyższego i branży budowlanej w adaptacji do wymogów rynku pracy i przeciwdziałaniu bezrobociu*”, (2001), Konferencja Naukowo – Techniczna “Technologia i Organizacja Budownictwa na Progu XXI wieku”, Puławy, s.159-170;
2. SZYDLIK-LESZCZYŃSKA A.: „*Przedsiębiorstwo budowlane uczącą się organizacją. Możliwości i bariery*”, (2002), Konferencja Naukowo – Techniczna „Technologiczne, organizacyjne i ekonomiczne aspekty rozwoju budownictwa”, Olsztyn – Łańsk, s. 241-250;
3. SZYDLIK-LESZCZYŃSKA A.: „*Oczekiwania pracodawców wobec absolwentów wydziałów budownictwa*”, (2003), V Ogólnopolskie Seminarium Naukowe „Zarządzanie Procesem Inwestycyjnym w Budownictwie „BUDIN 2003”, Karpacz, s. 54-55;
4. SZYDLIK-LESZCZYŃSKA A.: „*Absolwenci budownictwa na temat ich kształcenia*”, (2004), VI Ogólnopolskie Seminarium Naukowe „Zarządzanie Procesem Inwestycyjnym w Budownictwie „BUDIN 2004”, Karpacz, s. 153-155;
5. SZYDLIK-LESZCZYŃSKA A.: „*Zarządzanie wiedzą w organizacji a kształtowanie potencjału pracy*”, (2006), [w:] J. Kot (red.), *W kierunku gospodarki opartej na wiedzy: innowacyjność, konkurencyjność, współpraca w regionie*, Kielce, s. 96-101;
6. SZYDLIK-LESZCZYŃSKA A.: „*Kształtowanie kapitału ludzkiego przez szkoły wyższe*”, (2007), [w:] J. Kot (red.), *Analiza strukturalna gospodarki regionu świętokrzyskiego i jej wykorzystanie pod kątem podnoszenia konkurencyjności i innowacyjności regionu*, wyd. Akademii Świętokrzyskiej, Publikacja w ramach projektu w ramach działania 2.6.

- zrealizowanego ze środków EFS i ZPORR, ISBN: 83-87798-60-6, Kielce, s. 318–333 (Diagnoza: s. 37-38, Wyniki: s. 67-71, Rekomendacje: s. 88-89);
7. SZYDLIK-LESZCZYŃSKA A.: „*Kompetencje niezbędne na współczesnym rynku pracy w świetle badań w regionie świętokrzyskim*”, (2007), [w:] J. Kot (red.), *Konkurencyjność i innowacyjność regionów w warunkach globalizacji i metropolizacji przestrzeni*, Publikacja w ramach projektu w ramach działania 2.6. zrealizowanego ze środków EFS i ZPORR, ISBN: 83-87798-62-2, Kielce, s. 584-591;
 8. SZYDLIK-LESZCZYŃSKA A.: „*Absolwenci uczelni wyższych na rynku pracy*”, (2008), [w:] St. M. Kwiatkowski, M. Żurek, (red.), *Aktywizacja zawodowa studentów w akademickich biurach karier*, Monograficzna seria wydawnicza – Biblioteka Pedagogiki Pracy, Tom 179, Praca naukowa finansowana ze środków finansowych na naukę w latach 2006-2008 jako projekt badawczy specjalny nr COST/7/2005 „Badanie wpływu nowych systemów informowania i doradztwa zawodowego w szkołach wyższych na aktywność studentów i absolwentów na rynku pracy”, ISBN 978-83-87925-98-7, Instytut Badań Edukacyjnych, Warszawa, s. 59-79;
 9. SZYDLIK-LESZCZYŃSKA A.: „*Współczesne organizacje i wymagania stawiane ich pracownikom*”, (2008), [w:] Partycki S., (red.), *Kultura a rynek*, Tom 1, ISBN 978-83-7363-693-4, KUL, Lublin, s. 536-544;
 10. SZYDLIK-LESZCZYŃSKA A.: (współautor: M. Leszczyński), „*Social safety in the period of globalisation*”, (2008), *Globalizacja a jej socialno-ekonomiczne dosledky '08*, Tom II, ISBN 979-80-969745-1-0, Uniwersytet w Żilinie, Žilina, s. 338-344.
 11. SZYDLIK-LESZCZYŃSKA A.: „*System edukacji w powiecie skarżyskim*”, (2008), [w:] *Funkcjonowanie lokalnego rynku pracy w powiecie skarżyskim. Wyniki z badań i analiz*, red. A. Dybała, raport opracowany w ramach projektu „Mapa lokalnego rynku pracy” z poddziałania 6.1.2. PO KL zrealizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Skarżysku-Kamiennej i Uniwersytet Humanistyczno - Przyrodniczy Jana Kochanowskiego w Kielcach, ISBN 978-83-7133-404-7, Kielce, s. 64-79;
 12. SZYDLIK-LESZCZYŃSKA A.: (współautor: M. Leszczyński) „*Usługi edukacyjne w kreowaniu kapitału ludzkiego regionu*”, (2008), [w:] J. Kot (red.), *Jednostki samorządu terytorialnego w procesie rozwoju regionalnego w zintegrowanej Europie*, ISBN 83-87798-70-3, Kielce, s.336-342;
 13. SZYDLIK-LESZCZYŃSKA A.: „*Edukacja a wymogi rynku pracy w świetle badań*”, (2010), [w:] *Rynek pracy - teoria i realia. Wyniki badawcze projektu „Kielecki rynek pracy pod lupą”*, red. A. Dybała, raport opracowany w ramach projektu „Kielecki rynek pracy

- pod lupą” z poddziałania 6.1.2 PO KL zrealizowanego przez Miejski Urząd Pracy w Kielcach i Uniwersytet Humanistyczno - Przyrodniczy Jana Kochanowskiego w Kielcach, ISBN 83-87798-73-8, Kielce, s. 131-163;
14. SZYDLIK-LESZCZYŃSKA A.: „*Młodzi na świętokrzyskim rynku pracy*”, (2011), rozdział X [w:] „*Integracja społeczna przez pracę. Aspekty makroekonomiczne i regionalne*”, (red.) Horodeński Ryszard Cz., Sadowska-Snarska Cecylia, Wydawnictwo Wyższej Szkoły Ekonomicznej w Białymstoku i Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych, ISBN 978-83-61247-43-2, Białystok-Warszawa, s. 159-170.
 15. SZYDLIK-LESZCZYŃSKA A.: „*Umiejętności i postawy osób z wyższym wykształceniem na świętokrzyskim rynku pracy*”, (2011) [w:] *Wybrane aspekty konkurencyjności samorządu terytorialnego*, (red.) P. Dziekański, Wydawnictwo Stowarzyszenie „Nauka Edukacja Rozwój”, ISBN 978 - 83 - 89466 - 37 - 2, Ostrowiec Świętokrzyski, s. 88-113.
 16. SZYDLIK-LESZCZYŃSKA A.: „*Polityka państwa na rynku pracy w Polsce – wybrane aspekty*”, (2012), [w:] „*Państwo i prawo wobec współczesnych wyzwań. Problemy administracji, zarządzania i ekonomii*” Księga jubileuszowa Profesora Jerzego Jaskierni, (red.) Czarny R.M., Spryszak K., Wydawnictwo Adam Marszałek, ISBN 978-83-7780-466-7, Toruń, s. 505-540.
 17. SZYDLIK-LESZCZYŃSKA A.: „*Sytuacja kobiet i mężczyzn na rynku pracy*”, (2012), [w:] „*Mama w pracy czy w domu?. Wyniki badań i analiz przeprowadzonych w ramach Projektu Innowacyjnego PI Novum Subsydium*”, (red.) A. Dybała, publikacja współfinansowana przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego z Działania 6.1 POKL, ISBN 978-83-87798-80-2, Kielce, s. 35-50.
 18. SZYDLIK-LESZCZYŃSKA A.: (współautor: M. Leszczyński) „*Subsydiowana forma zatrudnienia w opinii osób wychowujących dziecko/dzieci do 6. roku życia*”, (2012), [w:] „*Mama w pracy czy w domu?. Wyniki badań i analiz przeprowadzonych w ramach Projektu Innowacyjnego PI Novum Subsydium*”, (red.) A. Dybała, publikacja współfinansowana przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego z Działania 6.1 POKL, ISBN 978-83-87798-80-2, Kielce, s. 119-139.
 19. SZYDLIK-LESZCZYŃSKA A.: (współautor: M. Leszczyński) „*Innowacje społeczne w procesie konwergencji gospodarczej*”, (2014), [w:] „*Innowacje w polityce społecznej XXI wieku*”, (red.) E. Trafiałek, Wydawnictwo „Śląsk”, ISBN 978-83-7164-816-8, Katowice, s.42-57.
 20. SZYDLIK-LESZCZYŃSKA A.: (współautor: M. Leszczyński) – „*Zmierzch państwa dobrobytu? O urynkowieniu polityki społecznej*”,(2014), [w:] „*Polityka społeczna wobec*

wyzwań i zmian zachodzących we współczesnym świecie”, (red.) M. Kubiak, Uniwersytet Gdański, ISBN 978-83-7351-434-8, Gdańsk, s. 24-32.

21. SZYDLIK-LESZCZYŃSKA A.: „*Ochotnicze Hufce Pracy jako jednostki wsparcia osób młodych na rynku pracy. Przykład OHP w województwie świętokrzyskim*”, (2014), [w:] „*Rola aktywnej polityki społecznej w rozwiązywaniu problemów społecznych*”, (red.) K. Głąbicka, Tom II, ISBN 978-83-7351-450-8, Polskie Towarzystwo Polityki Społecznej, Radom, s. 147-160.
22. SZYDLIK-LESZCZYŃSKA A.: (współautor: M. Leszczyński) „*Kompetencje absolwentów Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach w kontekście oczekiwań pracodawców*”, (2014), Część I, Raport z badań poświęconych losom zawodowym absolwentów z rocznika 2012/2013 w ramach projektu z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, [w:] A. Szydlik-Leszczynska, M. Leszczyński, K. Stęplewska, W. Borowiecki, J. Kosanowski, A. Piecyk, *Absolwenci Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach a rynek pracy*, Raport projektu „Edukacja dla rynku pracy”, UJK w Kielcach, Grono Targowe Kielce, Kielce, s. 7 - 63.
23. SZYDLIK-LESZCZYŃSKA A.: „*Kapitał ludzki jako czynnik rozwoju regionu*”, (2015), [w:] „*Wybrane aspekty rozwoju regionu świętokrzyskiego we współczesnych warunkach gospodarowania*”, (red.) A. Szydlik-Leszczynska, ISBN 978-83-65139-09-2, UJK, Kielce, s. 98-115.
24. SZYDLIK-LESZCZYŃSKA A.: „*Absolwenci szkół wyższych na świętokrzyskim rynku pracy*”, (2015), [w:] „*Wybrane aspekty rozwoju regionu świętokrzyskiego we współczesnych warunkach gospodarowania*”, (red.) A. Szydlik-Leszczynska, ISBN 978-83-65139-09-2, UJK, Kielce, s. 116-146.
25. SZYDLIK-LESZCZYŃSKA A.: „*Znaczenie kapitału ludzkiego dla rozwoju współczesnych organizacji*”, (2015), [w:] „*Edukacja, rynek pracy, rozwój. Obszary wsparcia i aktywizacji wybranych grup społecznych*”, (red.) M. Krawczyk-Blicharska, J. Szkurlat, ISBN 978-83-65139-14-6, MUP-UJK, Kielce, s. 69-75.
26. SZYDLIK-LESZCZYŃSKA A.: „*Wsparcie osób młodych w wejściu na rynek pracy w województwie świętokrzyskim*”, (2015), [w:] „*Bezpieczeństwo społeczne – bezpieczeństwo socjalne. Gospodarka, rynek, społeczeństwo, innowacyjność*”, (red.) M. Molendowska, T. Jarocki, ISBN 978-83-65139-22-1, UJK, Kielce, s. 205-217.
27. SZYDLIK-LESZCZYŃSKA A.: (współautor: M. Leszczyński) „*Kobiety i mężczyźni na rynku pracy a ich role rodzinne (z uwzględnieniem tendencji na świętokrzyskim rynku*